

Zelfevaluatie NDB bestuur 2022

Samenvatting

Niet alleen is een jaarlijkse zelfevaluatie en minimale kwaliteitseis van NOC*NSF en daarmee een harde voorwaarde om in aanmerking te komen voor collectieve middelen, maar ook is een zelfevaluatie goed om terug te kijken en na te gaan of en waar we als bestuur kunnen verbeteren.

De evaluatie heeft plaatsgevonden begin november 2022.

Met betrekking tot Teamwork;

1. Is er sprake van eenduidigheid binnen het bestuur over de taken en verwachtingen die men heeft over het functioneren van het bestuur en de individuele leden?

Er is binnen het bestuur helder wat van welk bestuurslid verwacht wordt. Hier spreken bestuursleden elkaar op een professionele wijze op aan. Daar waar eventuele aanpassing van de portefeuille nodig is wordt dit binnen het bestuur besproken.

2. Wat vindt men van de rol van de voorzitter (andere bestuursleden voldoende ruimte geven, vragen om ieders input, duidelijke besluiten nemen) en de rol van de overige bestuursleden (hun bijdrage aan de discussie, voldoende diepte, voldoende constructief)

De voorzitter is aanwezig maar geeft ruimte aan elk bestuurslid om zijn/ haar inbreng te leveren en ideeën in een veilige omgeving te delen. Hij respecteert de mening van andere bestuursleden en draagt besluiten, ook al is hij het er intern misschien niet mee eens, collectief mee naar buiten.

3. Is er binnen het bestuur een sfeer van vertrouwen of van conflict? Zijn bestuursleden bereid om in het belang van de NDB de confrontatie aan te gaan met medebestuursleden?

Binnen het bestuur heerst een veilige omgeving. Elk bestuurslid is voor deze omgeving verantwoordelijk. Er wordt soms op het scherpst van de snede gediscussieerd. Hierbij gaat het hard op de inhoud, zacht op het persoon.

4. Hoe denken de bestuursleden over hun capaciteiten tot het besturen van de NDB (bestuursvaardigheden) en hoe werkt de NDB aan verbetering?

Op één bestuurslid na zit het bestuur al ruim 4 jaar in het zadel. Hierdoor zijn bestuursleden goed op elkaar ingespeeld. Ook het redelijk nieuwe bestuurslid marketing en communicatie wordt hierin meegenomen. Daar waar nodig is, is er ruimte om zichzelf verder te ontwikkelen.

Vanuit de NDB wordt het bestuur met expertise vanuit het bondskantoor ondersteund.

5. Voldoet de deskundigheid van het bestuur aan de vereiste deskundigheid om de NDB te leiden?

Ja, hieraan wordt constant aandacht besteed.

6. *Ligt de prioriteit van de individuele bestuursleden bij het besturen van de NDB of bij het behartigen van een specifiek (of eigen) belang? Is er sprake van evenwichtige belangafweging door het bestuur? Handelen bestuursleden 'zonder last of ruggespraak'?*

De prioriteit van elk individueel bestuurslid en het bestuur als geheel ligt volledig op het behartigen van het collectieve belang van de NDB en de dartsport in Nederland. Bestuursleden zitten zonder last of ruggespraak.

7. *Hoe verloopt het afleggen van verantwoording door het bestuur en hoe is de relatie met alle belanghebbenden?*

Het bestuur legt verantwoording af aan de algemene ledenvergadering bestaand eruit delegaties van de lidorganisaties. Dit gebeurt twee keer per jaar, in het voorjaar en in het najaar. Tijdens de vergaderingen vinden soms stevige discussies plaats over de richting van de NDB. Ook al is men het fundamenteel met elkaar oneens blijft men het gesprek zoeken om tot een gezamenlijke oplossing te komen wat ten goede komt aan de NDB familie.

Met betrekking tot Besluitvormingsproces:

8. *Wordt er effectief vergaderd (denk aan de vergaderfrequentie, de tijdig aanleveren van bestuursstukken en nuttige informatie, de besteding van de beschikbare vergadertijd en het opmaken van de notulen)?*

De bestuursvergaderingen zijn een mix van gerichte inhoudelijke discussies, uitweiden en soms terugkijken. Daarin verschilt het NDB bestuur niet van andere (sport)besturen. Soms kan er wel efficiënter vergaderd worden.

De directeur en de kantoormedewerkers weten het bestuur briljant te ondersteunen in hun bestuurswerk, hun taken en besluiten.

9. *Is er sprake van optimale betrokkenheid van de bestuursleden bij de kerntaken van de NDB (denk aan het initiëren van beleid tot het evalueren en bijstellen ervan)?*

Dit is er wel maar kan beter. Er ontbreekt soms een overzicht. Dit vanwege de druk die op het bondskantoor staat. Het bestuur heeft de handschoen opgepakt en werkt eraan deze druk te verminderen door focus en prioriteiten aan te brengen.

Met betrekking tot Uitvoeringsproces:

10. *Worden de genomen bestuursbesluiten daadwerkelijk uitgevoerd?*

Ja, deze worden uitgevoerd. Ook komend de besluiten terug op de besluitenlijst en wordt een stand van zaken regelmatig gegeven door de directeur.

11. *Wordt de financiële situatie van de NDB en het initiëren en uitvoeren van (strategische) beslissingen adequaat gemonitord?*

Ja, dit is gewaarborgd

12. *Is het bestuur voldoende in staat om (op hoofdlijnen) toezicht te houden op de uitvoering van het beleid?*

Ja, het bestuur is hiertoe in staat.