

Evaluatie bestuur NDB

Nieuwegein, 31 oktober 2023

Niet alleen is een jaarlijkse zelfevaluatie een minimale kwaliteitseis van NOC*NSF en daarmee een harde voorwaarde om in aanmerking te komen voor collectieve middelen, maar ook is een zelfevaluatie goed om terug te kijken en na te gaan of en waar we als bestuur kunnen verbeteren.

Met betrekking tot Teamwork:

1. *Is er sprake van eenduidigheid binnen het bestuur over de taken en verwachtingen die men heeft over het functioneren van het bestuur en de individuele leden?*

Binnen het NDB bestuur is helder wie welke taken heeft met de bijbehorende taakverdeling. Binnen het bestuur spreken leden elkaar op een professionele wijze aan op hun functioneren. Ook worden eventuele portefeuillewijzigingen open besproken in een bestuursvergadering. Het reageren op stukken of e-mails kan echter nog verbeteren. Het bestuur past de regel toe dat op alle stukken gereageerd moet worden ook al is het een stuk dat valt onder verantwoordelijkheid van een andere bestuurder.

2. *Wat vindt men van de rol van de voorzitter (andere bestuursleden voldoende ruimte geven, vragen om ieders input, duidelijke besluiten nemen) en de rol van de overige bestuursleden (hun bijdrage aan de discussie, voldoende diepte, voldoende constructief)?*

Er heerst een grote tevredenheid over het functioneren van de voorzitter en zijn functioneren binnen het bestuur. Gewaardeerd wordt dat hij werkt aan een open discussie in de bestuursvergaderingen waarin hij oog heeft voor de inbreng van elk individueel bestuurslid. Ook staat hij open voor kritiek en laat hij zich met goede argumenten graag overtuigen. Hij respecteert de mening van ieder individueel bestuurslid en gaat extra werk niet uit de weg.

3. *Is er binnen het bestuur een sfeer van vertrouwen of van conflict? Zijn bestuursleden bereid om in het belang van de NDB de confrontatie aan te gaan met medebestuursleden?*

Binnen het bestuur heerst een veilige omgeving. Elk bestuurslid is voor deze omgeving verantwoordelijk. Er wordt soms op het scherpst van de snede gediscussieerd. Hierbij gaat het hard op de inhoud, zacht op de persoon. Het bestuur heeft het gezamenlijke belang van de NDB duidelijk voor ogen en handelt daar ook naar.

4. *Hoe denken de bestuursleden over hun capaciteiten tot het besturen van de NDB (bestuursvaardigheden) en hoe werkt de NDB aan verbetering?*

De huidige bestuursleden zitten ongeveer 5 vijf jaar. Hierdoor zijn bestuursleden goed op elkaar ingespeeld en weten wat men aan elkaar heeft. Daar waar nodig is er ruimte om

Evaluatie bestuur NDB

zichzelf verder te ontwikkelen.

Het bestuur wordt in zijn werk optimaal ondersteund door het bondskantoor.

Met betrekking tot Deskundigheid en Integriteit:

5. *Voldoet de deskundigheid van het bestuur aan de vereiste deskundigheid om de NDB te leiden?*

Ja, hieraan wordt constant aandacht besteed. Indien nodig kan elk bestuurslid gebruik maken van kennis en expertise welke door NOC*NSF ter beschikking gesteld wordt.

6. *Ligt de prioriteit van de individuele bestuursleden bij het besturen van de NDB of bij het behartigen van een specifiek (of eigen) belang? Is er sprake van evenwichtige belangenafweging door het bestuur? Handelen bestuursleden 'zonder last of ruggespraak'?*

De prioriteit van elk individueel bestuurslid en het bestuur als geheel ligt volledig op het behartigen van het collectieve belang van de NDB en de dartsport in Nederland. Bestuursleden zitten zonder last of ruggespraak.

7. *Hoe verloopt het afleggen van verantwoording door het bestuur en hoe is de relatie met alle belanghebbenden?*

Het bestuur is benoemd door de algemene ledenvergadering, bestaande uit afvaardigingen van de lidorganisaties, en legt ook jaarlijks twee keer verantwoording af tijdens algemene ledenvergadering. Ook tussendoor zoekt het bestuur actief het contact met de lidorganisaties om in een zo vroeg mogelijk stadium eventuele uitdagingen/onderwerpen in beeld te hebben.

Met betrekking tot Besluitvormingsproces:

8. *Wordt er effectief vergaderd (denk aan de vergaderfrequentie, het tijdig aanleveren van bestuursstukken en nuttige informatie, de besteding van de beschikbare vergadertijd en het opmaken van de notulen)?*

De vergadercyclus verschilt niet van andere sportbonden. Bestuursvergaderingen worden voorbereid door het bondskantoor. Bespreekpunten worden meestal ondersteund door opleggers welke vooraf worden rondgestuurd. Vergaderingen vinden in professionele maar ook goede sfeer plaats.

De directeur en de kantoormedewerkers weten het bestuur goed te ondersteunen in hun bestuurswerk en hun taken en besluiten. Soms staat dit wel eens onder druk door onderbezetting van kantoor. Maar daar wordt hard aan gewerkt om het op te lossen door extra inhuur en het stellen van prioriteiten. Dit gebeurt altijd in overleg met het bestuur.

9. *Is er sprake van optimale betrokkenheid van de bestuursleden bij de kerntaken van de NDB (denk aan het initiëren van beleid tot het evalueren en bijstellen ervan)?*

De betrokkenheid is er zeker, echter kan deze altijd beter. Vanwege drukte kan soms het overzicht ontbreken. Dit wordt tijdens bestuursvergaderingen besproken samen met de directeur. Het bestuur heeft de handschoen opgepakt om de druk te verminderen. Dit

Evaluatie bestuur NDB

betekend dat een duidelijke focus op prioriteiten wordt aangebracht. Waar nodig wordt geherprioriteerd.

Met betrekking tot Uitvoeringsproces:

10. *Worden de genomen bestuursbesluiten daadwerkelijk uitgevoerd?*

Ja, besluiten welke genomen worden tijdens de bestuursvergadering worden op de besluitenlijst gezet en tijdens de eerstvolgende bestuursvergadering formeel vastgesteld en indien nodig teruggekoppeld. Als de uitvoering van een besluit door omstandigheden blijft liggen wordt hier open en transparant over gecommuniceerd.

11. *Wordt de financiële situatie van de NDB en het initiëren en uitvoeren van (strategische) beslissingen adequaat gemonitord?*

Ja, deze wordt voldoende gemonitord. In eerste instantie is de penningmeester hiervoor in de lead, hij wordt bijgestaan door het bestuur en het team op kantoor. De financiën worden tijdens elke bestuursvergadering (kort) besproken. Indien nodig wordt bijgestuurd. De jaarrekening en begroting worden jaarlijks besproken. Ondanks dat periodiek de financiën worden besproken tijdens de bestuursvergaderingen hebben deze besprekingen dit jaar minder vaak plaatsgevonden dan voorafgaande jaren. Dit vanwege de overgang van een deel van de financiële administratie naar Bondcenter. Na de overgang worden de financiën weer zoals vanouds periodiek besproken.

12. *Is het bestuur voldoende in staat om (op hoofdlijnen) toezicht te houden op de uitvoering van het beleid?*

Het bestuur is volgens de bestuursleden voldoende in staat toezicht te houden op de uitvoering van het beleid.