

PROFIEL bestuurslid Topsport

Het bestuur van de NDB is verantwoordelijk voor de voorbereiding en totstandkoming van en het toezicht op de uitvoering van het meerjarenbeleid van de NDB. In dit kader stelt zij het jaarbeleid op het gebied van verschillende aandachtsgebieden vast. Het bestuur is namens de algemene ledenvergadering (ALV) gedelegeerd en van daaruit verantwoordelijk voor (het beheer en functioneren van) financiën, personeel en (bonds)organisatie.

De leden van het bestuur worden statutair benoemd door de ALV. De zittingsduur van een bestuurslid is 3 jaar. Conform de door de NDB onderschreven Code Goed Sportbestuur, kan een bestuurslid 2 maal voor een nieuwe termijn herkozen worden.

Generieke eisen:

- In staat zijn tot open en eerlijke communicatie en openstaan voor en het geven van feedback.
- Bestuurlijke ervaring hebben in complexe bestuurlijke omgevingen, gericht op beleids- en koersbepaling en de bewaking hiervan.
- Een visie hebben – of die kunnen ontwikkelen - en deze kunnen overdragen.
- Betrouwbaar zijn en integer zijn.
- Het vermogen hebben om zich niet te veel te richten op incidentele gebeurtenissen, maar zich te richten op de visie en (middel)lange-termijn doelstellingen van de NDB.
- Vanuit eigen onafhankelijkheid verbinding kunnen zoeken met de collega-bestuursleden en zich committeren aan genomen bestuursbesluiten.
- Besluitvaardigheid.
- Gevoel voor (lastige) intermenselijke verhoudingen.
- Affiniteit met de dartsport.

Specifieke eisen:

- Deskundigheid op het gebied van topsport in zijn algemeenheid.
- Deskundigheid op het gebied van talentontwikkeling.
- Deskundigheid op het gebied van topsportbegeleiding, topsportondersteuning en topsportfinanciering.
- Het hebben van een netwerk in de (top)sportwereld.

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

Binnen het bestuur draagt dit bestuurslid de bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de topsportontwikkeling van de dartsport. Binnen de kaders die gesteld zijn door de ALV, het bestuur, en die in beleid en begroting zijn vastgelegd, is dit bestuurslid bevoegd besluiten te nemen om deze verantwoordelijkheid ten uitvoer te brengen.

Contacten:

Intern:

- Met bestuurders over beleidsuitgangspunten en hun uitwerking.
- Fungeert als klankbord voor de bondscoach(es) en overige leden van de Technische Staf.
- Heeft contacten met medewerkers van het bondsbureau t.b.v. advisering, samenwerking en informatie-uitwisseling.

Extern:

- Met nationale en internationale sportbonden, dartsbonden en overige sport- en dartsinstanties om informatie te verkrijgen en te verstrekken over topsportbeleid.
- Met topdarters en nationale selecties om goede relaties te onderhouden en op de hoogte te zijn van ontwikkelingen en prestaties.

Werk – en denkniveau:

- HBO werk – en denkniveau.
- Ervaring met topsportondersteuning, topsportfinanciering en topsportbegeleiding
- Goede contactuele vaardigheden.

Tijdsbestedingen en overige informatie

Het bestuursmodel van de NDB ontwikkelt zich op dit moment naar een functioneren op strategische en tactische hoofdlijnen waarbij de voorbereiding en uitvoering steeds meer bij het bondsbureau komt te liggen. Dit leidt tot een indicatieve van ongeveer 4 uur per week (gemiddeld en indicatief). De NDB hanteert een 'protocol onverenigbaarheid van functies'. Deze functie is onbezoldigd.